

# Umang meerjarenplan 2023 - 2026

Uitgangspunt: Waar staan we eind 2026?

## Missie

Onze stichting stelt zich ten doel organisatie WWTI in India de middelen te verschaffen opdat de 'specials needs' kinderen in Bal Anand en de jongvolwassen bewoners van zorgboerderij Umang een fijn, veilig, zinvol en menswaardig leven kunnen leiden. Deze middelen zijn:

- 1 Het leveren van de financiële middelen voor de (dagelijkse) kosten van levensonderhoud, zoals de kosten voor zorg, verzorging, scholing, artsen en therapeuten, medicatie, kunst- en hulpmiddelen, operaties.
- 2 Het leveren van de financiële middelen om een permanente woonomgeving voor hen te realiseren, waar zij, onder deskundige (bege)leiding kunnen wonen en eventueel kunnen werken.
- 3 Het rekruteren van personen die als vrijwilliger of stagiair een bijdrage kunnen leveren aan het dagelijkse welzijn van deze kinderen en/of in staat zijn waarde toe te voegen in de zin van structurele verbetering van de omstandigheden en de ontwikkeling van de kinderen.

## Veerkracht:

Het begrip veerkracht heeft eind 2026 in meerdere betekenissen vorm gekregen.

Op het financiële vlak betekent het dat Umang in staat is om financieel gezond te blijven, ook in economisch mindere tijden.

In de begeleiding betekent het dat er voldoende beschikbaarheid is van personeel in tijden waarbij dit niet vanzelfsprekend is. Een voorbeeld: in tijden van ziekte (corona) weet men bronnen aan te boren die de continuïteit van de begeleiding kunnen waarborgen.

## Zelfstandigheid:

Zelfstandig is Umang in het zoeken van donateurs die in de toekomst voldoende geldstromen kunnen genereren.

Hiervoor wordt de komende jaren een realistisch stappenplan gemaakt, inclusief meerdere evaluatiemomenten waarbij de voortgang wordt getoetst.

## Vertrouwenspersoon:

Vanuit Nederland en de Nederlandse ontwikkelingen is het passend om een aanspreekpunt te hebben voor vertrouwelijke aangelegenheden voor onze studenten en vrijwilligers die op Umang werken. Dit gaan we in 2022 realiseren.

Voor India hebben dit besproken met de bestuursleden aldaar die deze functie voor de Indiase medewerkers en bewoners vervullen.

Daarnaast is er sprake van een gedragscode. De gedragscode is te vinden op de website van de stichting. Ook wordt deze besproken met en meegegeven aan mensen die zich aanmelden om naar Umang te gaan. Voordat zij naar India gaan tekenen zij de gedragscode en er wordt verwacht dat ze deze naleven tijdens hun verblijf in India. De gedragscode is opgesteld door het bestuur, in samenwerking met de vrijwilligerscommissie. Daarna is deze beoordeeld en goedgekeurd door de directie van Bal Anand en Umang in India.

## Visie

De leeftijd van de jongeren/volwassenen die op Umang wonen variëren van 18 tot 40 jaar.

Eind 2026 zullen er naar verwachting 25 bewoners zijn. Door nieuwe regelgeving vanuit India zal er geen groei meer zijn in de aanwas vanuit Bal Anand. De verwachting is dat de zorgvraag intensiever wordt (o.a. door groeiende leeftijd en de meer zorg behoeftige jongeren die nog komen vanuit Bal Anand).

Er is een groeiende zelfstandigheid op Umang waarbij zelfvoorziening en stabiliteit voorop staan.

Er is ontwikkeling in zelfredzaamheid in hoe de bewoners elkaar ondersteunen gedurende de dag.

Om dit te realiseren stellen we de volgende doelen:

### 1) Begeleiding:

Er is voldoende gekwalificeerd personeel aanwezig, de continuïteit is gewaarborgd.

Wat is hiervoor nodig?

Vanuit India:

- werving van begeleiding/stagiaires van de studies: social work, verpleegkunde en landbouw
- verbeteren of vergemakkelijken van de bereikbaarheid naar en van Umang door bijvoorbeeld uitbreiden eigen vervoer (bijvoorbeeld een eigen Riksja met chauffeur vanuit station Karjat)

Vanuit Nederland:

- Het onderhouden van het contact met ROC Landstede Zwolle.

Er is een afspraak gemaakt dat er ieder jaar een groep studenten en docenten naar Umang gaat, Dit is een onderdeel van het project wereldburgerschap en internationalisering van Landstede.

- De continuïteit in het werven van vrijwilligers.

We hebben een vrijwilligers commissie die uit drie leden bestaat. Zij zijn actief in het zoeken van vrijwilligers die op Umang kunnen ondersteunen voor het liefste een langere periode. Zij onderhouden contact met de vrijwilligers en ondersteunen in het proces voorafgaand aan de reis naar Umang, maar ook tijdens de reis en eventueel daarna.

### 2) Huisvesting op Zorgboerderij Umang:

De woningen zijn zoveel als mogelijk aangepast aan de (zorg)behoeften van de bewoners.

De komende jaren zal er een aanpassing worden gerealiseerd in het creëren van meerdere slaapkamers door de groeiende behoefte van privacy met name bij de dames. Op dit moment worden de slaapkamers nog gedeeld met 4 of 5.

Alle andere gebouwen hebben een ondersteunende functie:

- keuken en eetkamer (is gerealiseerd),
- fysio ruimte en aangepast zwembad (nog te realiseren)
- school & dagbesteding (VTC is gerealiseerd)
- medische ruimte (voor onderzoek arts, is gerealiseerd)

Wat is hiervoor nodig?

Vanuit India:

- een helder totaalplan van welke projecten in welk tijdsbestek er worden uitgevoerd.
- als onderdeel van totaalplan: de bouw van een zwembad, of bestaande plannen aanpassen en realiseren
- onderdeel van totaalplan: aanpassen van woningen van bewoners
- onderdeel van totaalplan: regulier onderhouden en renoveren van de bestaande gebouwen

Vanuit Nederland:

- planning van de middelen die wij kunnen bijdragen aan de financiering van het Indiase totaalplan voor huisvesting en onderhoud.

### 3) Landbouw en groei naar zelfvoorziening op zorgboerderij Umang:

In de afgelopen jaren is er veel geïnvesteerd in de landbouw op het terrein van Umang.

Er zijn steeds meer groenten en fruit die geoogst worden en ook is er bijvoorbeeld rijst geoogst. De bewatering die nodig is hiervoor (in de droge periode) wordt door een irrigatiesysteem bewerkstelligd die in de voorgaande jaren is aangelegd en steeds verbeterd.

Deze irrigatiesystemen vragen om een regulier onderhoud waar we onderhoudsplannen voor vragen.

Een aantal bewoners van Umang helpen mee bij het bewerken van het land en de daarbij behorende oogst. De landbouwactiviteit is als het ware de dagbesteding /therapie waarbij de

inkomstenbron / voorziening in eigen voedselbehoefte is. De bedoeling is dat ze de komende jaren steeds meer 'selfsupporting' worden.

Het plan is om jaarlijks de expertise te gebruiken van een groep studenten van Landstede in Zwolle met de studie achtergrond landbouw.

Wat is hiervoor nodig?

Vanuit Nederland:

- Het organiseren van de stage van de studenten van Landstede in Zwolle
- Checken bij het bestuur in India met betrekking tot de voortgang van de onderhoudsplannen

Vanuit India:

- Organiseren van het programma voor de studenten
- Terugkoppeling van de realisatie van de onderhoudsplannen

#### 4) Financiën:

Ons hoofddoel voor de komende periode:

Er zijn voldoende financiële middelen beschikbaar om onze doelen te realiseren.

De verwachting is dat er een terugloop is in de geldstroom vanuit Nederland. Hier zullen we in de komende jaren rekening mee moeten houden.

Wat is hiervoor nodig?

Vanuit India:

- het realiseren van de geplande (geoordeelde) investeringen van faciliteiten Umang
- genereren eenmalige geldstromen voor huisvestingsprojecten
- genereren structurele geldstromen voor personele kosten
- genereren structurele geldstromen voor de materiële exploitatiekosten
- investeringen in het landbouwdeel voor het creëren om meer zelfvoorzienend te zijn

Vanuit Nederland:

- continuering van de geldstromen en fondswerving
- behouden van bestaande donateurs en werving van nieuwe donateurs. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de inzet van vrijwilligers. Daarnaast wordt een plan gemaakt om nieuwe, duurzame donateurs te werven.
- zichtbaar maken van resultaten van inzet middelen in India (via sociale media)

#### 5) Organisatie:

Iedere twee jaar leggen wij onze samenwerkingsafspraken met onze Indiase counterpart (WWTI) vast in een ondertekende samenwerkingsovereenkomst Mutual Understanding and Cooperation (MoU).

De laatste versie uit 2020 is recentelijk bijgewerkt door de toevoeging van een addendum in februari 2022.

Met de MoU leggen we onze strategische korte en lange termijn doelen vast.

Het blijft belangrijk dat we regelmatig (bij voorkeur maandelijks) overleggen met het bestuur. Dit gebeurt middels onze bijeenkomsten via Zoom. We bespreken de status quo en de opvolging van de acties vanuit onze plannen. Bij voorkeur en indien mogelijk, sluit de vrijwilligerscommissie 1 keer per kwartaal aan bij dit overleg. Met hen wordt de huidige stand van zaken besproken.

Daarnaast worden zij bevraagd op hun aandeel in bovenstaande plannen.

Ieder jaar gaat er minimaal 1 bestuurslid naar India om te zien hoe het gaat met de bewoners van Umang en ter plekke een aantal zaken te bespreken die op dat moment nodig zijn.

Alle beoogde plannen worden uitgevoerd.

Wat is hiervoor nodig?

Vanuit India:

- het nakomen van de afspraken uit de MoU
- iemand aanstellen die verantwoordelijk is voor het plannen en bewaken van de uitvoering
- regelmatige mondelinge (via Zoom) en schriftelijke terugkoppeling van de acties

Vanuit Nederland:

- het behouden van de diverse expertise en capaciteit in het bestuur
- minimale aanwezigheid van 1x per jaar van bestuursleden in India
- het bevragen van terugkoppeling van acties vanuit de MoU